

Fachinput

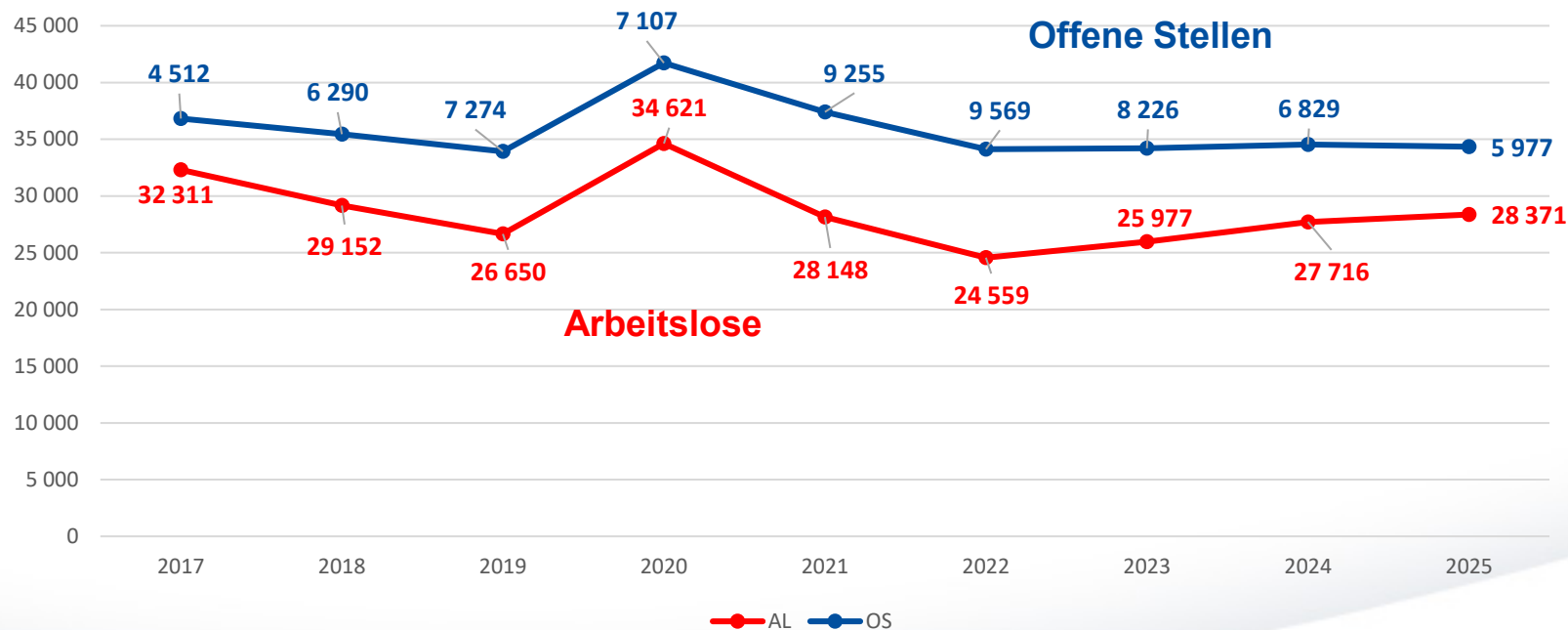
Zukunftssicherung durch Kompetenznutzung: Strategien gegen den Fachkräftemangel im Bau

Iris Schmidt, M.A. AMS-Landesgeschäftsführung

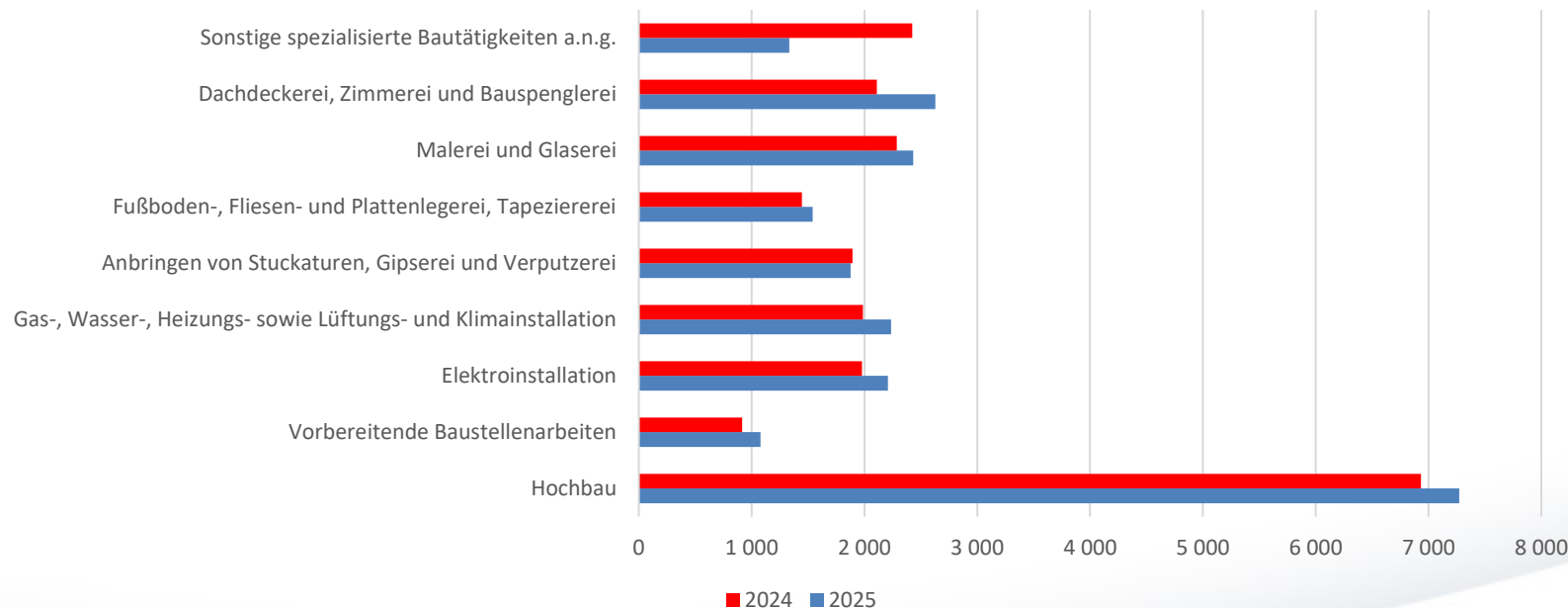
St. Wolfgang, 12.09.2025



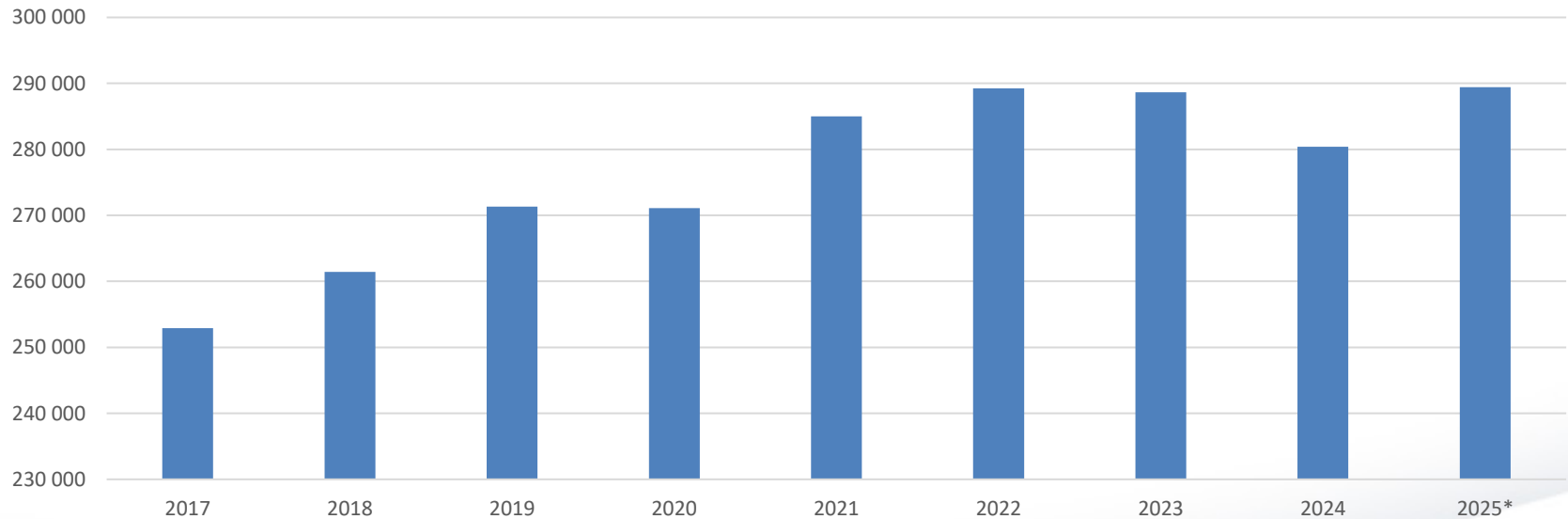
Arbeitslose und offene Stellen im Baubereich Ö (2017- aktuell Jahr 2025)



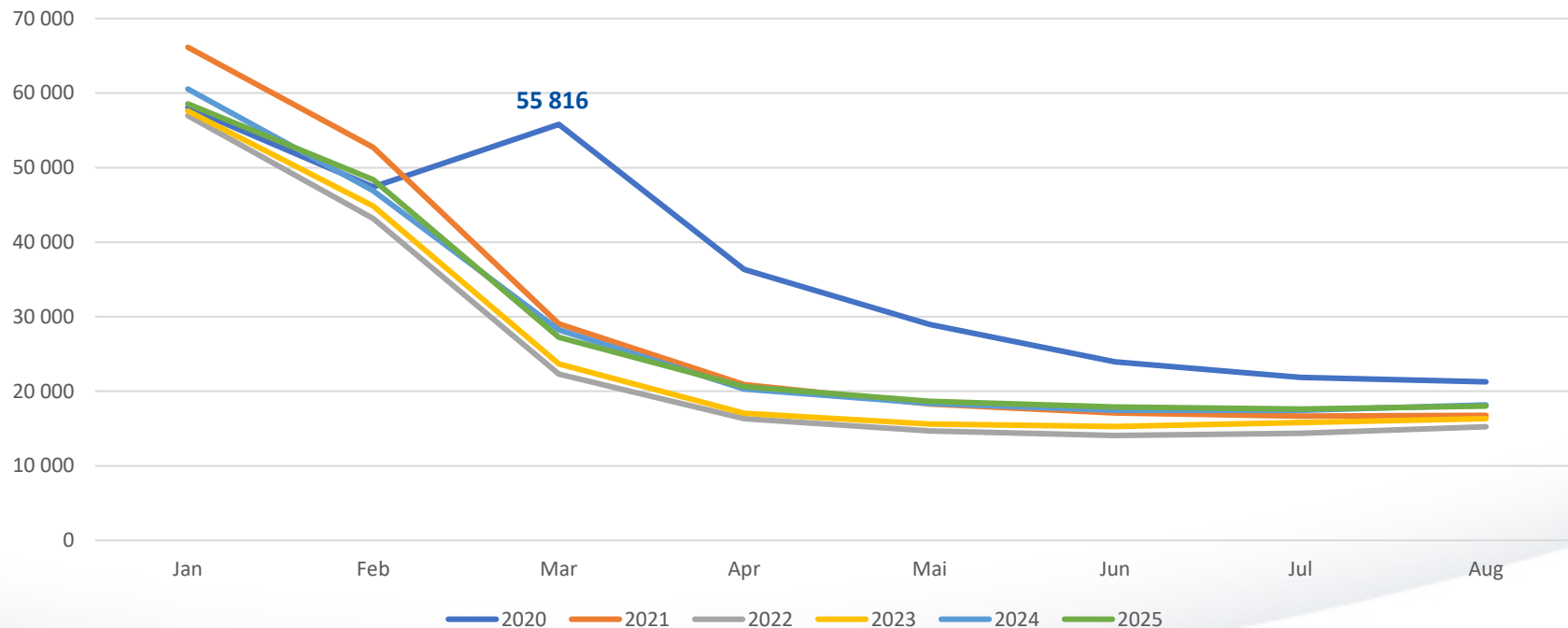
Arbeitslos Vorgemerke in ausgewählten Baugruppen Ö (2024 – August 2025)



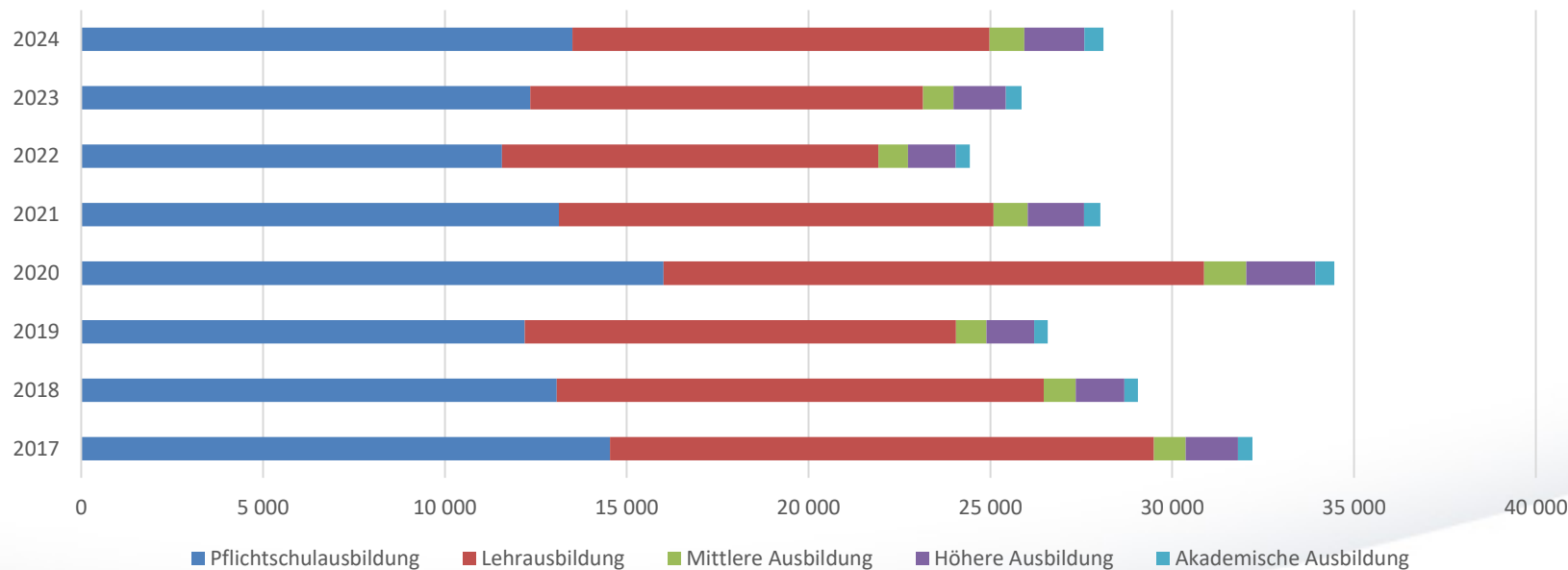
Unselbständig Beschäftigte Baubereich Ö (2017 – Juli 2025)



Saisonarbeitslosigkeit Ö Baubereich (2020 – August 2025)



Ausbildungen der vorgemerkten arbeitslosen Personen in der Wirtschaftsklasse Baubereich Ö (2017-2024)



TOP 15 der offenen Stellen im Baubereich Österreich 2025

1. Maurer/innen
2. Bauhilfsarbeiter/innen, -helfer/innen
3. Zimmer(er)innen
4. Maler/innen, Anstreicher/innen
5. Sonstige Tiefbauer/innen
6. Lackierer/innen
7. Dachdecker/innen
8. Stukkateur(e)innen
9. Platten-, Fliesenleger/innen
10. Betonbauer/innen
11. Glaser/innen
12. Sonstige Bodenleger/innen
13. Eisenbieger/innen, -flechter/innen
14. Isolierer/innen
15. Pflaster(er)innen

Trend Baubranche Österreich

Die folgenden Grafiken zeigen, wie sich die Bedeutung im Baubereich in den kommenden Jahren aus jetziger Sicht entwickeln wird, und wie groß die Bedeutung aktuell ist (gemessen als Anteil am gesamten Inseratenaufkommen aller Berufe in Österreich). Die Bedeutung kann dabei in Zukunft zurückgehen (negativer Trend), gleichbleiben oder steigen (positiver Trend).

3-Jahres Trend (2025-2027)



gleichbleibend

Anteil an allen Inseraten (2024)



sehr hoher Anteil

Zahl der Inserate (2024)

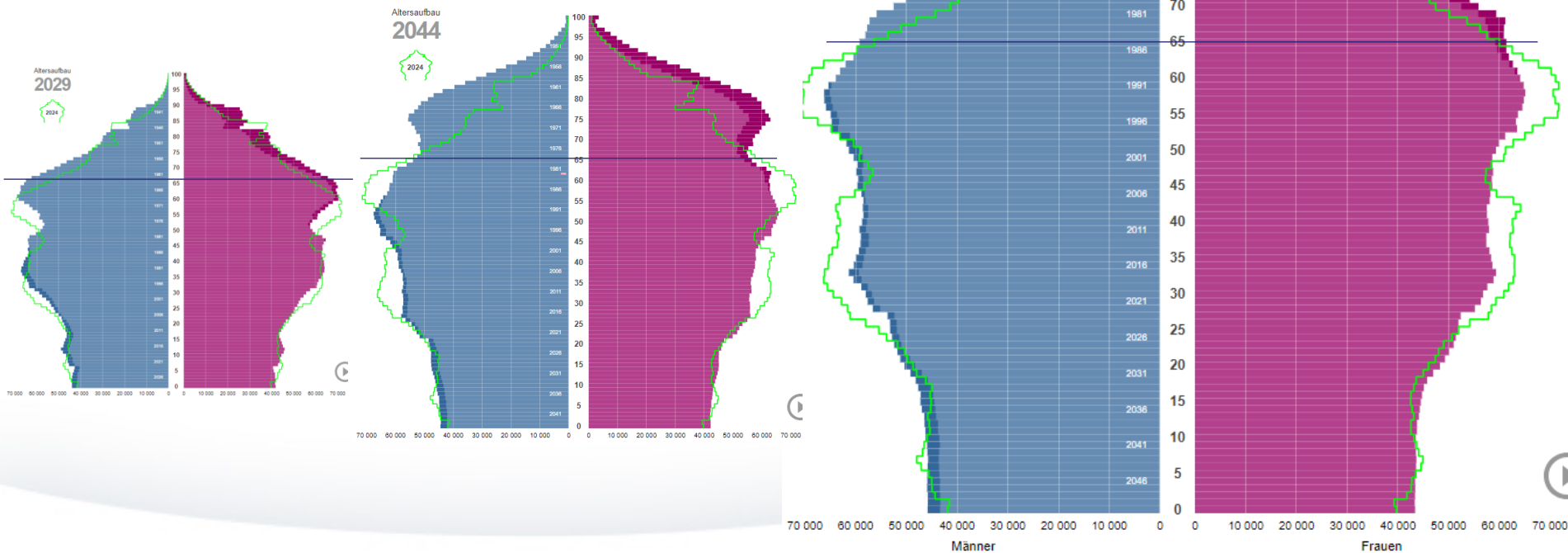
41.872

Zentrale Herausforderungen 2025 (Arbeitsprogramm 2025)



Demografie Österreich

Bevölkerungsentwicklung bis 2050

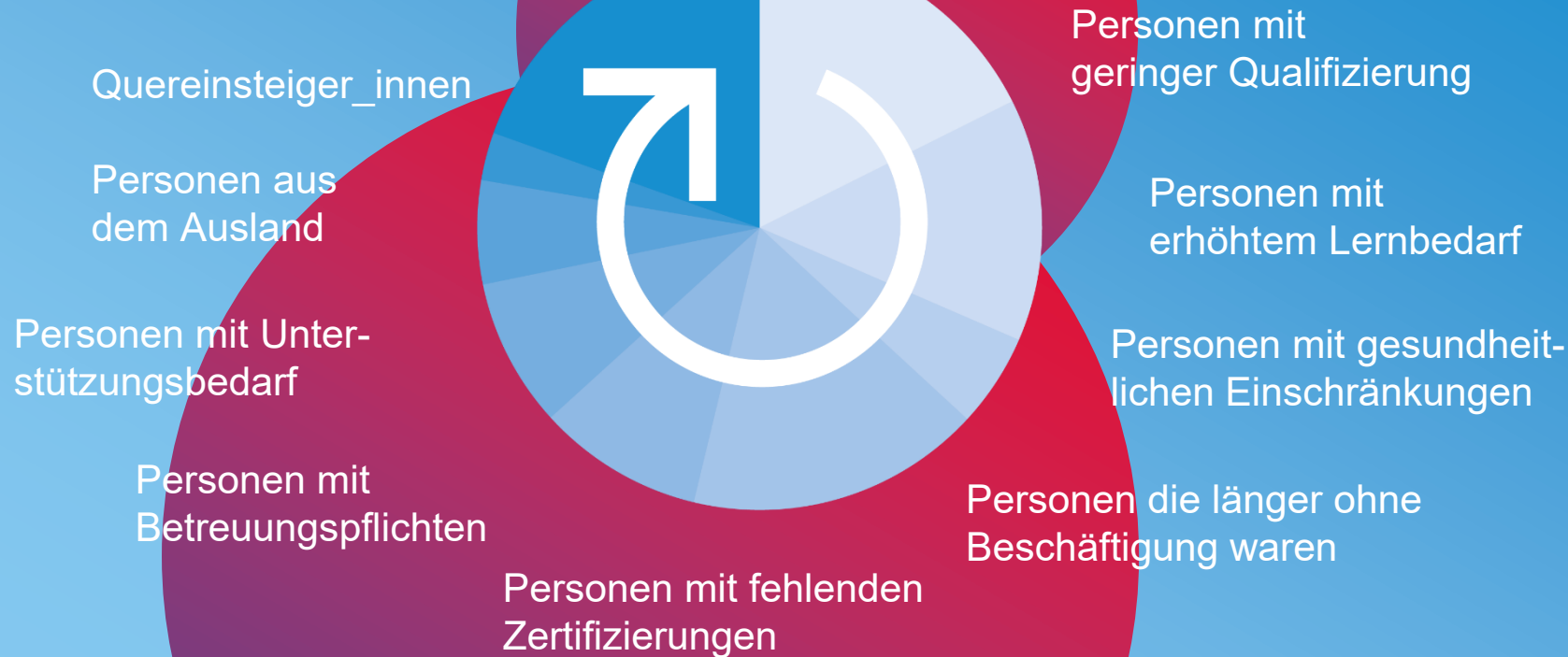


Kompetenzcheck - Kompetenzmatching



aus dem Vollen schöpfen

bei der Personalsuche

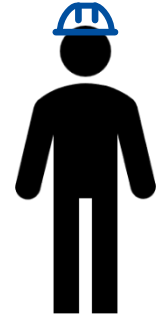


**Suche nach
Job(titel)**



**Facharbeiter_in
Hochbau**

Arbeitssuchende



Kompetenzcheck des AMS OÖ

**Erweitern Sie
Ihren Kreis an
Bewerber_innen
und stärken Sie
die Potenziale
Ihres Teams.**



Weg von Berufsbezeichnungen, hin zu Kompetenzen.



**Die Kompetenzen
für Ihre Arbeits-
plätze erkennen**

Alle notwendigen Fähigkeiten und das Umfeld Ihrer Arbeitsplätze gemeinsam mit Ihnen analysieren und definieren.



**Qualifizierungen
für diese Kompetenzen finden**

Vorhandenes Potenzial weiterentwickeln und fehlende Kompetenzen für den Arbeitsplatz mit Qualifizierungen erlangen



**Geeignetes
Personal finden
und einstellen**

Es entstehen Jobs und Chancen für bisher nicht berücksichtigte Bewerber_innen

Bautechnik, Hochbau, Tiefbau Bau, Baunebengewerbe, Holz, Gebäudetechnik

Entwicklung der nachgefragten Kompetenzen (österreichweit)

Die Grafik zeigt Kompetenzen, die im Jahresvergleich 2021/22 und 2023/24 besonders an Bedeutung gewonnen haben (Anteilsänderung in %-Punkten).



Kompetenzmatching

Ein innovativer Change in der Jobvermittlung

> Digitales Werkzeug für AMS-Berater_innen

- Suche nach geeignetem Personal anhand der Kompetenzen einer Person (und die für die Stelle benötigten)
- aufbauend auf dem Berufsinformationssystem des AMS: 27.000 Kompetenzen (im Gegensatz zu bisher ca. 400 Schlüsselwörtern) bei rund 17.500 Berufsbezeichnungen
- Ergebnis des Kompetenzmatchings sind konkrete (nach Übereinstimmung in Prozent gereichte) Stellenvorschläge



Angebot und Nachfrage – ein „Mismatch“?

Facharbeiter_in Hochbau (m/w/d) Jobtitelbezeichnung

Unternehmen: [REDACTED] Auftragsnummer: 16829444 Arbeitsort: [REDACTED] Arbeitszeit: Vollzeit

596430 PKW vorhanden

Beruf: FliesenlegerIn

Arbeitszeit: Vollzeit
Ausbildung: Lehre/Lehre mit Meisterprüfung

Anreise
4320 Perg
41 min • 12,3 km

PKW:
15 min • 11,8 km

Fehlende Kompetenzen der Person

Beton Betonbau Schalungs- und Formenbau Stahlbetonbau

Matching Score

HochbauerIn BetonbauerIn

Beruf (20%): 0 % Kompetenzen (80%): 42 % Gesamt: 42 %

Fehlende Kompetenzen der Person

Beton Betonbau Schalungs- und Formenbau Stahlbetonbau

Zusätzliche Kompetenzen der Person

A1 - Geringe Englischkenntnis... Abbinden Arbeit mit Bauplänen Bausanierungskenn... C2 - Kompetente Deutschkenn...
C95-Weiterbildung Führerschein C Führerschein CE Holzoberflächenbehandlung Holzverarbeitungskennnisse Wärmedämmung

ABER:

77912534 PKW vorhanden

Beruf: Zimmerer/Zimmerin

Arbeitszeit: Vollzeit
Ausbildung: Lehre/Lehre mit Meisterprüfung

Anreise
4320 Perg
1 h 26 min • 52,3 km

PKW:
40 min • 38,2 km

Fehlende Kompetenzen der Person

Beton Betonbau Schalungs- und Formenbau Stahlbetonbau



Good practice Beispiele

Der XXXX Bau GmbH

Facharbeiter_in Hochbau (Vollzeit)

Facharbeiter_innen im Bau gibt es nicht. Dies zeigt auch die Suche im Suchprofil nach dieser Ausbildung mit 3 gefundene Personen.

Im Vergleich dazu die Suche mit dem Vermittlungsprofil und den Kompetenzen. Hier sind es 410 österreichweit gefundene Personen, die im baunahen Bereich gearbeitet haben.

Mit **Qualifizierung für Beschäftigung** (QBN) oder einer **arbeitsplatznahen Qualifizierung** (AQUA) können die fehlenden **Kompetenzen erworben werden**.

Inserat alt ADG: 16123384

Unsere Anforderungen:

Errichtung von Rohbauten
Absicherung von Baustellen gemäß den gültigen Sicherheitsvorschriften
Verlässlichkeit, Flexibilität und Führerschein der Klasse B
Abgeschlossene Berufsausbildung als Hochbauer_in oder Betonbauer_in

Inserat neu ADG: 16229444

Sie sollten...

- lernbereit sein (bei der praxisorientierten Fachausbildung wird unterstützt)
- handwerkliches Geschick und technisches Interesse haben
- bereit sein Großes zu errichten
- Bau als Ihre Leidenschaft sehen
- bereit sein, Höhenluft zu schnuppern und Gleichgewicht zu behalten
- einen Führerschein B haben

Fördermöglichkeiten



Qualifizierungsförderung für Beschäftigte (QBN)

Zielsetzung

Wir fördern Weiterbildungen von gering qualifizierten und älteren Arbeitskräften mit dem Ziel, die Fähigkeiten der Arbeitskräfte zu verbessern – und so deren Arbeitsplätze zu sichern und deren Einkommen zu erhöhen.

Zielgruppe(n)

- DN mit höchstens Pflichtschulabschluss
- Weibl. DN mit höchstens Lehrabschluss od. Abschluss einer berufsbildenden mittleren Schule oder AHS
- DN mit Alter 50+ und höherer Ausbildung als Pflichtschule



Zuständigkeit

Nach Sitz des Betriebes die zuständige Landesgeschäftsstelle des AMS

Förderhöhe

- 50 % der Kurskosten und
- 50 % der Personalkosten für DN mit höchstens Pflichtschulabschluss
- Max. € 10.000,- pro Person und Begehren

Dauer

Dauer der Weiterbildung mind. 16 Stunden



Bauhandwerkerschulen (BHW)

Zielsetzung

Wir fördern Weiterbildungen von Arbeitskräften in Zeiten schlechterer Auslastung mit dem Ziel, die Fähigkeiten der Arbeitskräfte zu verbessern – und so deren Arbeitsplätze zu sichern und deren Einkommen zu erhöhen.

Zielgruppe(n)

Arbeitnehmer_innen, die in Betrieben beschäftigt sind, deren Inhaber Mitglied der Bundesinnung Bau, der Zimmermeister, der Steinmetzmeister oder des Fachverbandes der Bauindustrie ist.

Zuständigkeit

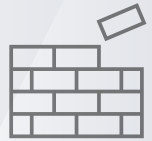
Nach Sitz des Betriebes die zuständige Landesgeschäftsstelle des AMS

Förderhöhe und Dauer

Lohn-/Gehaltskostenersatz

im Ausmaß von 2/3 des Bruttolohnes zuzüglich einer pauschalen Abgeltung der Lohnnebenkosten im Ausmaß von 55%.

Bauhandwerkerschulen im Sinne des § 59 Schulorganisationsgesetzes, deren Gesamtausbildungsdauer sich über drei Jahre erstreckt.



**... und was
hat mein
Unternehmen
davon?**

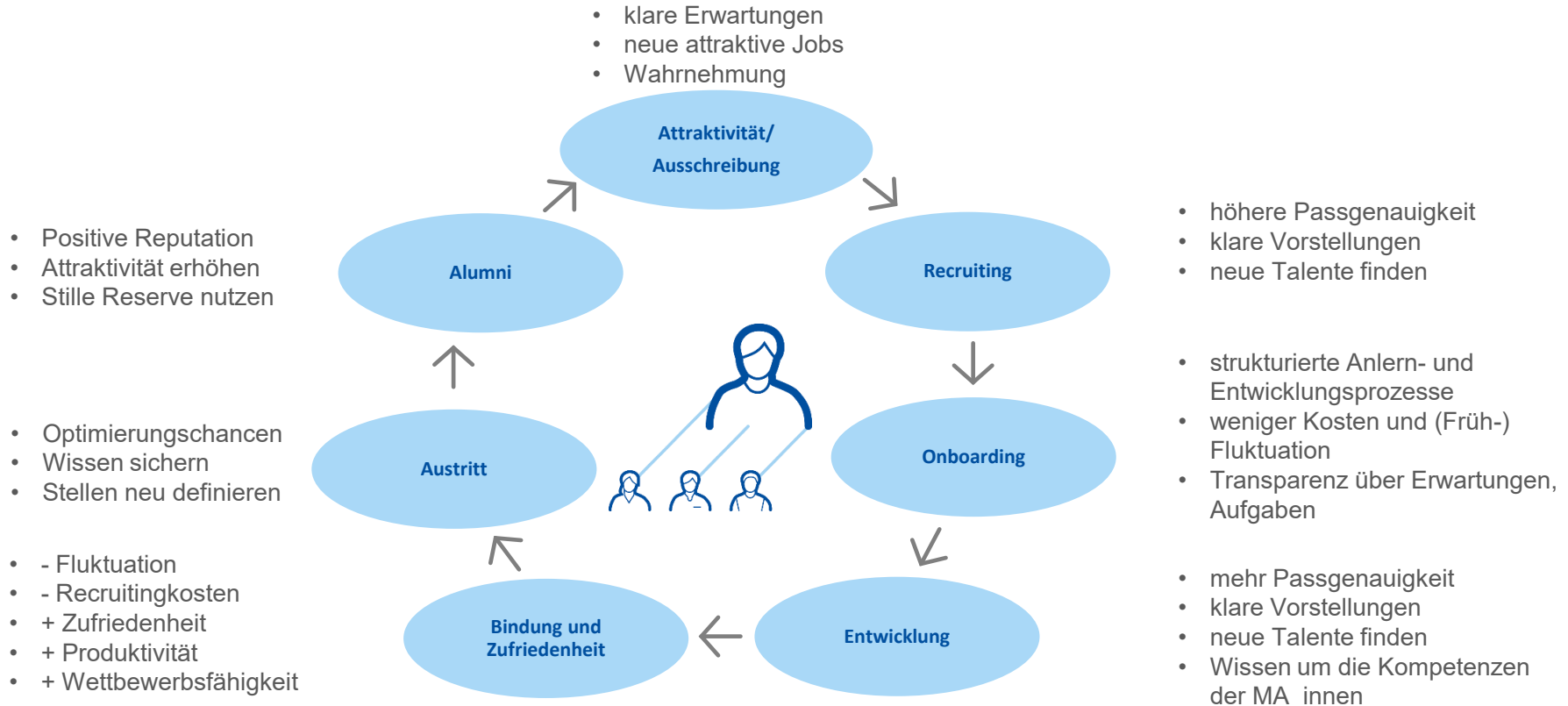
Mehrwert für Unternehmen:

- Neue Bewerber_innengruppen werden erschlossen
- Frühfluktuation wird reduziert.
- Entwicklungspotentiale im Unternehmen werden nutzbar.
- Qualifizierungsbedarf wird sichtbar.

**Klarheit über die tatsächlich benötigte Anforderungen
(Kompetenzen) schafft Transparenz.**

Mehrwert für Unternehmen

Mitarbeiter_innenlebenszyklus





www.ams.at/ooe